

ПРОТОКОЛ № 4

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області

16 червня 2021 року

Час проведення: об 12.30 години

Місце проведення:

зал засідань

Татарбунарської міської ради

м. Татарбунари,

вул. 23 серпня, 50

Відповідно статті 25 Закону України «Про освіту» та статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 19 лютого 2021 року № 179- VIII та наказу відділу освіти Татарбунарської міської ради освіти 22.04.2021 року № 75 - о/д «Про проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області» та наказу відділу освіти Татарбунарської міської ради освіти 26.05.2021 року № 89 - о/д «Про внесення змін до наказу начальника відділу освіти Татарбунарської міської ради від 22.04.2021 № 75-о/д «Про проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області» .

Присутні на засіданні: 6

Лозовщик Олександр Феодосійович, депутат Татарбунарської міської ради, голова комісії;

Паладій Марія Георгіївна, член Татарбунарської об'єднаної організації профспілки працівників освіти і науки України, фахівець у сфері освіти, заступник голови комісії;

Усатенко Валентина Миколаївна, голова Татарбунарської об'єднаної організації профспілки працівників освіти і науки України, за згодою секретар комісії;

Назаренко Ірина Володимирівна, депутат Татарбунарської міської ради, член комісії;

Сичова Анастасія Володимирівна, начальник відділу взаємодії з органами місцевого самоврядування, моніторингу та позапланового контролю закладів

освіти управління Державної служби якості освіти в Одеській області (присутня в режимі онлайн з застосуванням відеозв'язку).

Шкоропато Олександр Сергійович, головний спеціаліст відділу взаємодії з органами місцевого самоврядування, моніторингу та позапланового контролю закладів освіти управління Державної служби якості освіти в Одеській області (присутній в режимі онлайн з застосуванням відеозв'язку).

Запрошені: 0

У роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу бере участь Лесна Галина Георгіївна, член первинної профспілкової організації комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області».

Порядок денний:

1. Про затвердження вимог до публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.
2. Про представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти кандидатами на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області.
3. Визначення остаточних результатів конкурсного відбору.

ВИСТУПИВ

Лозовщук Олександр Феодосійович, голова конкурсної комісії, який зазначив, що відповідно рішення протоколу № 3 від 15 червня 2021 року до участі в III етапі конкурсного відбору допущено двох претендентів -

Носуленко Валентину Михайлівну, яка отримала 1,65 балів; Зажиренко Івана Вікторовича, який отримав 1,7 балів.

Відеофіксація II етапу конкурсного відбору – розв'язання ситуаційного завдання оприлюднено на сайті Татарбунарської міської ради 15 червня 2021 року.

СЛУХАЛИ по першому питанню: Лозовщук Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував затвердити чотири вимоги до оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти. А саме:

Вимога 1 - рівень знання законодавства.

Оцінюється перша вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 2 – професійна компетентність, ефективність прийняття рішень. Оцінюється друга вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 3 – організація роботи закладу. Оцінюється третя вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 4 – розуміння потреб здобувачів освіти. Оцінюється четверта вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

ВИРІШИЛИ по першому питанню:

Затвердити чотири вимоги до оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти. А саме:

Вимога 1 - рівень знання законодавства.

Оцінюється перша вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 2 – професійна компетентність, ефективність прийняття рішень. Оцінюється друга вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 3 – організація роботи закладу. Оцінюється третя вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 4 – розуміння потреб здобувачів освіти. Оцінюється четверта вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» – 6 (шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято.

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який поінформував, що відповідно п.п. 42 - 45 Положення про конкурс після розв'язання ситуаційного завдання кандидати переходять до представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу освіти здійснюється державною мовою та може тривати до 30 хвилин. По завершенню представлення кандидатом презентації члени комісії мають право ставити запитання в межах змісту конкурсного випробування.

Час на запитання та надання відповідей кандидатом не може перевищувати 30 хвилин. Оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти, надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування здійснюються шляхом виставлення балів, як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії, які вносяться до відомості за результатами публічної відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії за формою згідно з додатком 3 Положення.

Для оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії використовується така система:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків.

1 бал - кандидатам професійна компетентність яких відповідає вимозі в обов'язі мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків.

0 балів - кандидатам професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Після ознайомлення конкурсантів з критеріями оцінювання розпочато публічну та відкриту презентацію перспективного плану розвитку закладу освіти. Представлення презентації здійснювалося відповідно Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 19 лютого 2021 року № 179- VIII.

Після закінчення часу, відведеного на представлення презентації, члени комісії приступили до оцінювання презентації та відповідей.

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував членам конкурсної комісії задавати питання конкурсантам в межах змісту конкурсного випробування.

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував підвести підсумки III етапу конкурсу – представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на питання членів конкурсної комісії.

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який оголосив результати представлення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

За результатами оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування Носуленко Валентина Михайлівна отримує 1,81 балів; Зажиренко Іван Вікторович отримує 1,90 балів.

ВИРІШИЛИ по другому питанню

Носуленко Валентина Михайлівна отримала 1,81 балів;

Зажиренко Іван Вікторович отримав 1,90 балів.

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 6(шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято.

СЛУХАЛИ по третьому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який поінформував, що відповідно п.п. 46 – 53 Положення, визначення остаточних результатів конкурсного відбору здійснюється у балах, шляхом заповнення зведеної відомості конкурсного відбору на посаду директора (оформлення за додатком 4 Положення). Загальний рейтинг кандидатів визначається, шляхом складання балів за результатами тестування та середніх балів за розв'язання ситуаційного завдання та представлення публічної, відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти з наданням відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Сума таких балів є загальним рейтингом кандидата (оформлення за додатком 5 Положення). Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів - вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.

Після ознайомлення конкурсantів з критеріями оцінювання розпочато визначення остаточних результатів конкурсного відбору.

СЛУХАЛИ по третьому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який оголосив результати визначення остаточних результатів конкурсного відбору.

За результатами визначення остаточних результатів конкурсного відбору Носуленко Валентина Михайлівна отримує 4,46 балів; Зажиренко Іван Вікторович отримує 5,60 балів.

ВИРІШИЛИ по третьому питанню

1. Носуленко Валентина Михайлівна отримала 4,46 балів;
2. Зажиренко Іван Вікторович отримав 5,60 балів.
3. Переможцем конкурсного відбору на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області визначено Зажиренко Івана Вікторовича.
4. Рекомендувати начальнику відділу освіти Татарбунарської міської ради (Вихристюк О.В.) впродовж трьох робочих днів із дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу призначити переможця конкурсу на посаду та укласти з ним строковий трудовий договір (контракт).

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 6(шість);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято.

Голова конкурсної комісії:



О.Ф.Лозовщук

Заступник голови
конкурсної комісії:



М.Г.Паладій

Секретар конкурсної
комісії:



В.М.Усатенко

Член конкурсної комісії:



І.В.Назаренко

Член конкурсної комісії:



А.В.Сичова

Член конкурсної комісії:



О.С.Шкоропадо